

Biofordrug s.r.l.

Spin Off dell'Università degli studi di Bari A. Moro

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/01

Con la disciplina dettata dal D.Lgs. 231/01 e successive modifiche ed integrazioni, l'ordinamento giuridico italiano ha previsto che una società possa essere considerata responsabile – e quindi chiamata a rispondere direttamente davanti al giudice penale – per il solo fatto della commissione da parte di propri esponenti di taluni reati; reati espressamente contemplati dal D.Lgs 231/01 e che devono comunque essere stati commessi nell'interesse o a vantaggio della società.

L'adozione e l'efficace implementazione di un adeguato modello, oltre a costituire circostanza esimente di responsabilità per la società, contribuisce certamente ad una migliore gestione del sistema di controllo interno, favorendo, inoltre, il consolidarsi di una cultura aziendale che valorizzi i principi di trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole anche a beneficio dell'immagine di BioForDrug S.r.l. e del rafforzarsi della fiducia di tutti i soggetti con i quali la Società intrattiene rapporti.

Attraverso il Modello di organizzazione gestione e controllo BioForDrug S.r.l. intende affermare e diffondere una cultura aziendale improntata:

- alla legalità, trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole anche ribadendo che nessun comportamento illecito può ritenersi consentito, anche qualora commesso nell'interesse o a vantaggio dell'impresa;
- al controllo, che deve governare tutte le fasi decisionali e operative dell'attività sociale, nella piena consapevolezza dei rischi derivanti dalla possibile commissione di reati.

Strettamente correlato al Modello è il Codice Etico, nel quale sono individuati i principi ed i valori che devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano in BioForDrug S.r.l.

L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti di BioForDrug S.r.l. verso gli stakeholder e, più in generale, verso l'intero contesto civile ed economico in cui la Società opera. Il Codice Etico costituisce, quindi, un codice di comportamento la cui osservanza da parte di tutti gli esponenti aziendali è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

In tale contesto l'**ORGANISMO di VIGILANZA** (OdV) svolge una funzione di primaria importanza in tema di adozione e di applicazione del Modello, essendo l'organo preposto alla divulgazione di quella che può essere definita "cultura 231" nell'ambito dell'azienda.

L'OdV è un organismo dotato di autonomia di azione e di specifici poteri, soprattutto diretti al compimento di controlli in merito alle attività poste in essere dagli operatori della società, al fine di verificare il rispetto delle regole del Modello da parte di coloro che prendono attivamente parte alla vita aziendale.

L'OdV, in virtù della funzione svolta, deve essere informato delle eventuali violazioni del Modello. Per tale ragione, qualora un dipendente o un collaboratore della società venisse a conoscenza di una qualsiasi violazione del Modello, è tenuto ad effettuare una segnalazione (in forma anonima oppure no) utilizzando l'apposito modulo contenuto nel Modello 231/01 ed inviandolo all'indirizzo mail odv231@biofordrug.com oppure scrivendo a OdV BioForDrug S.r.l. – Via Dante n. 95, 70019 Triggiano (BA).